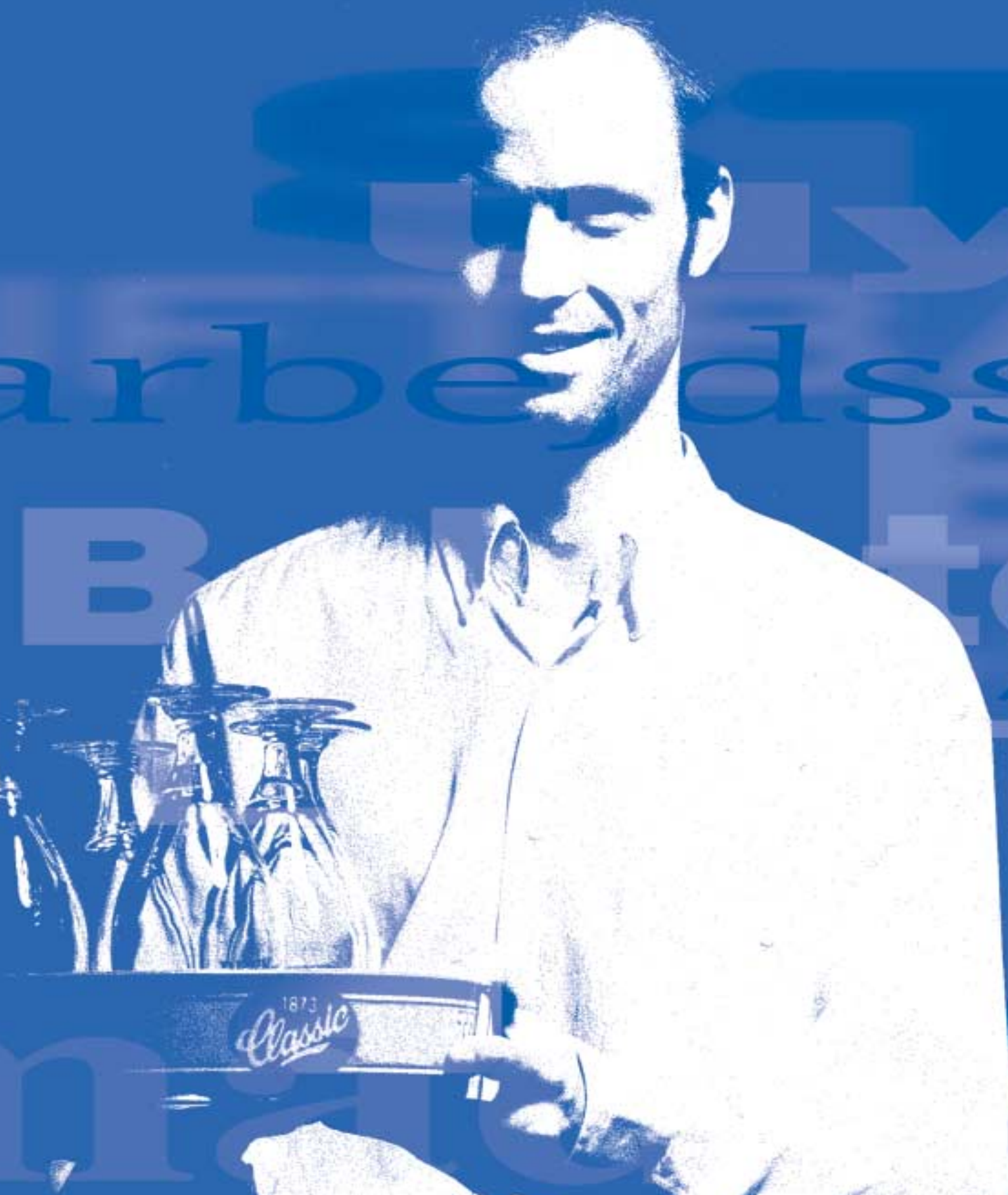


SKEMA FOR PSYKISK ARBEJDSMILJØ



Dette skema er udgivet af Branchearbejds miljørådet for Service- og Tjenesteydelser i samarbejde med HORESTA-A og RBF, januar 2005. Tryk: PrintDivision. Branchearbejds miljørådet for Service- og Tjenesteydelser, tlf. 70 13 12 00, Hotel-, Restaurant- & Turisterhvervets Arbejdsgiverforening, tlf. 70 13 12 00, www.horesta.dk, horesta@horesta.dk. RestaurationsBranchens Forbund, tlf. 38 33 89 00, www.rbf.dk, faglig@rbf.dk

APV – SKEMA TIL FORBEDRINGER AF PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Dato:

Udfyldt af:

<p>Tjek på jeres psykiske arbejdsmiljø Skemaet udfyldes ved, at I vurderer, hvordan eksemplerne i idélisten, svarer til forholdene på jeres arbejdsplads. Læs forklaringerne i kolonnerne til højre og sæt X, hvor I mener det passer bedst til jeres arbejdsplads.</p>	<p>Det fungerer godt! Her sættes X, hvis I synes at sætningerne passer godt til forholdene på jeres arbejdsplads.</p>	<p>Det må gerne blive forbedret! Her sættes X, hvis I ikke synes sætningerne svarer helt til forholdene på jeres arbejdsplads. I synes, der er noget, der gerne må blive bedre.</p>	<p>Det er belastende – og der skal gøres noget ved problemet! Her sætter I X, hvis sætningen slet ikke svarer til forholdene på jeres arbejdsplads. I synes, det er meget vigtigt, at der bliver gjort noget ved problemet.</p>	<p>Bemærkninger: Her kan I f.eks. uddybe jeres afkrydsning. I kan også skrive – hvis der er nogen af sætningerne, der ikke er aktuelle på jeres arbejdsplads. Hvis der f.eks. ikke er alene- eller natarbejde på arbejdspladsen.</p>	<p>Forslag til forbedringer Her skrives, hvis I har en god idé til forbedring og løsning af problemet. Forslagene overføres til handlingsplanen.</p>
<p>Kollegasamarbejde Vi har et godt samarbejde, og vi får nødvendig hjælp og støtte fra ledelse og kolleger, når ” det brænder på”.</p>					
<p>Mobning Vi kan have det sjovt med hinanden, måske drille hinanden og småskændes. Men det udvikler sig ikke til forfølgelse og chikane.</p>					
<p>Konflikter og trusler Konflikter med kunder tages i opløbet og udvikler sig ikke til trusler eller vold.</p>					
<p>Samarbejde: Ledelse og ansat Vi får den nødvendige støtte og konstruktiv feedback (både ros og ris) fra vores nærmeste leder.</p>					
<p>Alenearbejde Hvis vi arbejder isoleret fra andre, eller arbejder alene om natten, er det muligt at tilkalde hjælp og støtte, hvis det skulle blive nødvendigt.</p>					
<p>Information Vi får kendskab til vigtige beslutninger og ændringer på arbejdet i god tid.</p>					
<p>Faglighed Vi bliver ”opdateret”, eller kommer på kursus, hvis der sker noget nyt indenfor vores fagområde.</p>					
<p>Stress Vi har tid nok til kunder og arbejdsopgaver. Der er mulighed for ”pusterum” efter en stressende periode.</p>					